

大王フードサービス株式会社 行動計画

1. 計画期間： 令和4年8月1日～令和9年7月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を20%以上にする。

<対策>

- 4年8月～ 管理職を対象に、女性活躍に関する意見交換の実施
- 5年9月～ 対象となる女性社員のヒアリング実施
- 6年9月～ 昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び見直し